



<https://www.excube.fr/poste/auditeur-pentester-junior-lyon-f-h>

Auditeur / Pentester Junior – Lyon f/h

?? Qui sommes-nous ?

EXCUBE – EX³ – Expertise Cybersécurité, Expertise Métier, Expertise technologique.

Basé à Lyon (siège) et à Paris et créé en 2018, EXCUBE est le **cabinet de conseil indépendant** pour définir et mettre en œuvre la stratégie de cybersécurité de ses clients.

Nous intervenons pour le compte de nos clients au travers de prestations de Conseil et d'Audit, sur nos 3 offres :

- **Cyber Gouvernance** : organisation de la filière SSI par la conformité ou par les risques ;
- **Cyber Défense** : définition et implémentation de la stratégie SOC ;
- **Cyber Résilience** : évaluer et améliorer la capacité à réagir face à une menace cyber (de la crise à la reprise).

Notre équipe d'Auditeurs intervient pour évaluer et valider la mise en place des contrôles sur nos trois offres au travers de prestations de *pentests*, *purple team*, *red team* ou évaluation de la surface d'attaque.

EXCUBE se développe en France, particulièrement dans ses agences lyonnaises et parisiennes, et recherche ses futurs talents pour **impacter positivement le marché de la cybersécurité et pour accélérer sa croissance**.

?? Descriptif du poste

Vous accompagnerez nos clients grands comptes, ETI et grosses PME des secteurs bancaires, industriels et tertiaires en Régie ou au Forfait.

Dans un esprit de polyvalence, vous aurez l'occasion de travailler sur diverses missions d'audits et de tests d'intrusion, comme par exemple :

- Réalisation de tests d'intrusion et d'audits (boîte noire / boîte grise / boîte blanche),
- Réalisation d'audits d'applications mobiles,
- Redteam et Purpleteam,
- Analyse d'architectures réseaux et systèmes complexes (y compris OT),
- Rédaction des livrables de restitution d'audits,
- Développement de nos outils internes (infrastructure de pentest) et développement de notre méthodologie d'audit.

Environnement technique & fonctionnel :

- Applicatifs (Web, SQL, ...), Réseaux (TCP/IP, Filtrage, ...), Systèmes (Windows, Linux, Unix, ...),
- Maîtrise d'un langage de script (Shell, Perl, Python, etc.) et d'un langage de programmation (C, C++, Java)
- Différenciation des méthodes en fonction des SI On-Premise / Cloud

Organisme employeur
EXCUBE

Type de poste
Temps plein, CDI

Date de début du poste
Septembre 2025

Salaire de base
39K€

Date de publication
23 juin 2025

- Audit d'applications mobiles
- Méthodologie d'audit : ISO 27002 et audit de configurations du SI

L'obtention d'une certification type OSCP est un plus.

***Cette liste n'est pas exhaustive** et nous vous partagerons d'autres missions lors de nos prochains échanges.*

Vous aurez également la **possibilité de participer au développement d'EXCUBE** en vous impliquant sur des sujets d'expertise internes pour développer nos convictions, mais aussi des sujets structurants pour la vie de l'entreprise tels que *l'onboarding*, la RSE, etc.

Lieu du poste : **55 avenue René Cassin 69009 LYON (métro Gorge de Loup – ligne D). Vous pouvez aussi être amené(e) à travailler directement chez nos clients.**

Rémunération : entre 39 K€ et 44 k€ (selon expérience).

Prise de poste : à partir de septembre 2025.

?? Profil recherché

- Vous êtes **diplômé(e) d'une Ecole d'Ingénieur (ou formation BAC +5 équivalente)**, spécialisé(e) dans l'IT ou en sécurité de l'information.
- Vous disposez idéalement d'une **première expérience dans le conseil ou l'audit en cybersécurité**.
- Vous pouvez **comprendre et rédiger l'anglais**, y compris technique (certaines missions peuvent s'effectuer dans un contexte international).
- Vous avez un **bon esprit d'analyse et de synthèse** et vous aimez vous impliquer dans les sujets que vous menez.

Avantages du poste

?? Avantages conventionnels (SYNTEC) :

- Prime de vacances (1 % du salaire brut annuel au prorata du temps de présence) ;
- Remboursement à 50 % de l'abonnement de transport ;
- 25 CP et 10 à 11 RTT (en fonction de l'année civile).

?? Avantages employeur (EXCUBE) :

- Charte télétravail : possible de télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine ;
- Mutuelle prise en charge à 70 % ;
- Tickets Restaurants (valeur faciale : 9 €/jour travaillé, prise en charge par EXCUBE : 60 %) ;
- Chèques cadeaux (100 €/an : Noël, naissance, mariage, et PACS) ;
- Plan d'Epargne Entreprise ;
- Prime de mobilité (40 €/mois pour les personnes qui se rendent au travail à vélo ou en trottinette) ;
- Accès à une formation certifiante, ou qualifiante, chaque année, pour

- chaque collaborateur(trice) ;
- Forfait jour : 216 jours/an.

?? Pourquoi rejoindre EXCUBE ?

Chez EXCUBE, nous faisons notre maximum pour vous offrir un cadre de travail agréable (locaux récents et conviviaux, café, thé et fruits frais à volonté, mise en place d'une politique RSE, événements d'entreprise...), une ambiance saine et détendue, mais aussi de l'écoute (collègues, direction, responsable...) et un équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Vous collaborerez avec des collègues partageant des valeurs communes : **la Synergie, la Détermination, le Discernement et le Dépassement de soi.**

En nous rejoignant, vous aurez un accompagnement personnalisé :

- Un **parcours d'intégration** avec un système de Parrain / Marraine, et une présentation détaillée de toutes nos activités,
- Un **weekly meeting tous les lundis** pour vous informer des avant-ventes en cours et des projets gagnés,
- Des **réunions Pôles d'Expertise tous les mois** pour travailler sur l'évolution de nos offres et pour en construire de nouvelles,
- Un « **Je Dis Community** » **tous les mois** pour partager un Retour d'Expérience Projet concret ou pour présenter une nouvelle offre à l'ensemble de l'équipe.

Chez EXCUBE, vous ne serez pas qu'un(e) exécutant(e). En nous rejoignant, vous serez impliqué(e) dans le projet d'entreprise à part entière.

?? Déroulement des entretiens

Vous vous reconnaissez dans ces lignes et avez envie de vous lancer dans l'aventure EXCUBE ? Voici les 4 grandes étapes de notre processus de recrutement :

1. Un **premier Entretien RH d'une trentaine de minutes** (visioconférence ou présentiel) avec notre Chargée de recrutement.
2. Un **deuxième Entretien Technique** (visioconférence ou présentiel) avec l'un(e) de nos Consultant(e)s Seniors ou l'un(e) de nos Managers.
3. Vous terminerez ce processus en faisant un dernier **Entretien Conseil** (visioconférence ou présentiel) **avec l'un de nos Porteurs(euses) d'Offres.** Pour cette étape, vous aurez à préparer une **présentation sur un sujet de votre choix (15/20 minutes), suivie d'un échange de questions/réponses.** Enfin, vous aurez l'occasion de vous présenter mutuellement.

Ce processus est amené à être modifié si besoin.

Alors, on le programme quand ce premier échange ? ??

**Candidatures à transmettre à
l'adresse recrutement@excube.fr**